

# PLANIFICACION ESTRATEGICA INTEGRAL

Duración: 32 Horas académicas.

Horarios: Desde las 8:00 AM a 12:00 y de 1:00 PM a 5:00 PM

Lugar: Por definir.

- [Tipo de Plan](#)
- [Justificación](#)
- [Dirigido a](#)
- [Objetivos](#)
- [Metodología](#)
- [Contenido Programático](#)

- Plan Básico

Matricula, Incluye:

- Módulo de Capacitación.
  - Materiales de trabajo y dinámica.
  - Refrigerios (Matutinos).
  - Certificado de asistencia.
- 
- La gerencia pública moderna tiene como objetivo la construcción y consolidación de un Estado con capacidad para mejorar su gestión permanentemente, sus espacios de participación y su interlocución con la sociedad, en procura de la prestación de mejores y más efectivos servicios. El mejoramiento continuo de la Gestión Pública, se basa, entre otras cosas, en el fortalecimiento de herramientas de gestión que facilitan la implementación de las políticas públicas mediante la ejecución de los planes, los programas y los proyectos.

De manera tal que desde la planeación es posible trazar el camino de la gestión institucional con principios de eficiencia y eficacia, donde la Planeación Estratégica juega un papel fundamental como un proceso formulado a largo plazo que se utiliza para definir y alcanzar metas organizacionales y que debe estar perfectamente articulado con la Estructura Organizativa para contar con el Talento Humano requerido, para una óptima gestión que permita el cumplimiento de la misión organizacional.

- Este taller va dirigido a todas las personas de la organización, desde los niveles operativos hasta los supervisorios que tienen la responsabilidad de definir y lograr con su esfuerzo, las metas y objetivos de la empresa, siempre alineados con su Misión y

Visión empresarial. Todas las personas con responsabilidades de Planificación Estratégica dentro de las organizaciones, Planificadores, Ingenieros, Licenciados, Administradores, Responsables en las áreas de Finanzas, Recursos Humanos, Operaciones, Mantenimiento, Construcción, Manufactura, Seguridad, Proyectos, Distribución, Mercadeo, Ventas.

- Al finalizar el taller, los participantes estarán en capacidad de:
  - Manejar los principios de la gestión organizacional: Filosofía de Gestión: visión, misión, objetivos, metas.
  - Manejar la relación entre la planificación estratégica, la estructura organizativa y planificación del Talento Humano.
  - Manejar los principios y técnicas de la Gerencia Estratégica:
  - Comprender los alcances y objetivos de la Planificación Estratégica
  - Conocer el proceso de la Planificación Estratégica: formulación, ejecución y evaluación.
  
  - Exposiciones de parte de la Facilitadora
  - Ejemplos de casos prácticos
  - Intervención de los Participantes
  - Ejercicios de grupo
  
- Unidad 1: La Organización.

Filosofía de Gestión Organizacional: Misión, Visión, Objetivos, Valores. El Modelo Organizativo: estructura, funciones, procesos de trabajo. Planificación del Talento Humano.

Unidad 2: La Gerencia Estratégica

Definición. Terminología clave. Estrategias, Factores Internos: Fortalezas, Debilidades, Factores Externos: Amenazas y Oportunidades. FODA. La Gerencia Estratégica aplicada a las organizaciones gubernamentales

Unidad 3: La Planeación Estratégica. Factores claves de éxito: eficiencia, eficacia, productividad. El Modelo de Planeación Estratégica: Formulación. Análisis Ambiental. Marco para efectuar auditoria. Claves. Técnicas y herramientas de predicción. Matriz de evaluación de factores externos. Evaluación interna entre las áreas funcionales de la empresa. Matriz de posicionamiento estratégico y evaluación de acción (PEEA), La matriz de BOSTON.

Unidad 4: Ejecución de las estrategias

El proceso de ejecución de estrategia. Perspectivas gerenciales de la ejecución de estrategia. Adaptación de los procesos de producción para facilitar la ejecución de estrategias. Fijación de metas, establecimiento de políticas y asignación de recursos

#### Unidad 5: Evaluación de las estrategias

Evaluación, control y revisión de estrategias. El proceso de evaluación de estrategias. Marco de evaluación de las estrategias. Requisitos de un sistema efectivo de evaluación. Planificación Contingente